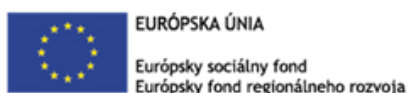


NP ISE

# Prehľad najdôležitejších zmien, ktoré prináša novela zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch

---



Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

[esf.gov.sk](http://esf.gov.sk) [employment.gov.sk](http://employment.gov.sk) [implea.gov.sk](http://implea.gov.sk)

## Novela zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch

Národná rada Slovenskej republiky schválila dňa 2.12.2022 zákon č. 494/2022 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej v texte len „novela zákona“). Novela zákona nadobudla účinnosť 1. januára 2023 okrem bodov uvedených v Čl. VI novely zákona, ktoré nadobudnú účinnosť 1. júla 2023, a ktoré sa v prevažnej miere týkajú právnej úpravy rodinných podnikov.

Novela zákona mení a dopĺňa v Čl. II zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, v Čl. III zákon č. 530/2003 Z. z. o obchodnom registri a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v Čl. IV zákon č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v Čl. V zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

**Hlavným cieľom novely zákona** je na základe doterajšej aplikačnej praxe posilniť a podporiť na Slovensku priaznivé prostredie pre rozvoj sociálnej ekonomiky, teda produktívnych, distributívnych a spotrebiteľských aktivít, vykonávaných nezávisle od štátnych orgánov, ktorých hlavným cieľom je prinášať spoločenský prospech.

Novela zákona má viesť do oblasti sociálnej ekonomiky poriadok v zmysle ustálenia pojmov a regulácie, odstrániť prekážky, ktoré rozvoju a posilneniu sociálnej ekonomiky bránia, ako aj dotvoriť systém podpory pre podniky sociálnej ekonomiky, ktorý bude spoločensky prijateľný a bude plne dodržiavať pravidlá štátnej pomoci.

**V nasledujúcom texte prinášame prehľad najdôležitejších zmien z oblasti sociálnej ekonomiky (mimo rodinných podnikov), ktoré novela zákona prináša.**

(1) **Upravuje sa definícia znevýhodnenej osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona č. 112/2018 Z. z.** o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej v texte len „zákon č. 112/2018 Z. z.“).

V zmysle § 2 ods. 5 písm. a) zákona č. 112/2018 Z. z. účinného do 31.12.2022 sa za znevýhodnené osoby považovali aj poberatelia starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a výsluhového dôchodku, avšak za predpokladu, že ich zdaniteľné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu.

Novelou zákona sa za znevýhodnenú osobu v zmysle § 2 ods. 5 písm. a) zákona č. 112/2018 Z. z. už nepovažuje poberateľ starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo výsluhového dôchodku bez ohľadu na to, aká je výška dávky, ktorú táto osoba poberá.

Novelou zákona sa upravuje, že pre účely integračného registrovaného sociálneho podniku sa za znevýhodnenú osobu nepovažuje poberateľ starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo výsluhového dôchodku, rovnako ako pri platnom znení zákona sa nepovažuje za zraniteľnú osobu. Za znevýhodnené osoby v zmysle zákona sú naďalej považované osoby nad 50 rokov veku, a to práve z dôvodu vekovej diskriminácie na pracovnom trhu. Novela zákona o sociálnej ekonomike v žiadnom prípade nezasahuje do možnosti poberateľom starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo výsluhového dôchodku zamestnať sa v sociálnom podniku.

(2) **Upravuje sa definícia znevýhodnenej osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu**

**zákona č. 112/2018 Z. z.** Za znevýhodnenú osobu sa v zmysle § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. považuje osoba, ktorá nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, ktoré podľa poznatkov lekárskej vedy má trvať najmenej dva roky (napr. osoba so psychiatrickými chorobami, osoba s poruchou autistického spektra a pod.). Prijatá zmena spresňuje spôsob preukazovania takéhoto znevýhodnenia, a to na základe lekárskeho posudku vypracovaného posudkovým lekárom alebo rozhodnutím o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršími ako dva roky.

Novelou zákona sa vylučuje možnosť preukazovania znevýhodnenia zo strany všeobecného lekára alebo lekára pracovnej zdravotnej služby, tak ako to bolo pred nadobudnutím účinnosti novely zákona k 1.1.2023.

V kontexte tohto ustanovenia je potrebné upozorniť na ustanovenie § 34 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z., podľa ktorého znevýhodnenou osobou podľa **§ 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu** v znení **účinnom od 1. januára 2023** je aj zamestnanec integračného podniku, **ktorý bol v čase nástupu do zamestnania** v integračnom podniku znevýhodnenou osobou podľa **§ 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu** v znení účinnom do 31. decembra 2022 podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu, **do uplynutia platnosti lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu**. V tomto prípade je dôležitý deň kedy znevýhodnená osoba nastúpila do zamestnania v integračnom podniku a nie kedy jej bol vydaný lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti na prácu.

(3) **Upravuje sa okruh subjektov, ktoré nie sú zainteresovanou osobou v zmysle zákona**

**č. 112/2018 Z. z.** Tento okruh subjektov sa v zmysle § 2 ods. 8 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. rozšíril o fyzickú osobu, ktorá je závislou osobou právnickej osoby - príslušného sociálneho podniku, o závislú osobu štatutárneho orgánu príslušného sociálneho podniku, ako aj o závislú osobu člena štatutárneho orgánu príslušného sociálneho podniku.

- (4) **Z dôvodu nejasností týkajúcich sa identifikácie nového podniku v rámci aplikačnej praxe, sa pre lepšiu identifikáciu začínajúceho podniku zavádza upravená definícia nového podniku.** Za nový podnik sa v zmysle § 2 ods. 10 zákona č. 112/2018 Z. z. považuje taký podnik, ktorý ku dňu podania žiadosti o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku existuje najdlhšie jeden rok alebo ktorý v období jedného roka pred podaním žiadosti o štatút nevykonával hospodársku činnosť súvisle viac ako dva po sebe nasledujúce mesiace.
- (5) **V § 2 ods. 11 zákona č. 112/2018 Z. z. sa bližšie špecifikuje kto sa považuje za dôveryhodného pre účely priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku a pre priznanie postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky.** Splnenie podmienky dôveryhodnosti je zvlášť dôležité – je potrebné sa presvedčiť, že nejde iba o „papierové“ splnenie podmienok, ale že žiadateľ naozaj ako sociálny podnik alebo organizácia sektora sociálnej ekonomiky funguje alebo s vysokou pravdepodobnosťou fungovať bude. **V prípade ak sa posudzuje dôveryhodnosť právnickej osoby**, v zmysle § 6 ods. 1 písm. d) zákona č. 112/2018 Z. z. musí podmienku dôveryhodnosti spĺňať aj štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu právnickej osoby.
- (6) **Upravuje sa forma základného dokumentu fyzickej osoby – podnikateľa a účelového zariadenia cirkvi.** V prípade subjektov podľa § 2 ods. 13 písm. f) zákona č. 112/2018 Z. z. sa za základný dokument na účely zákona č. 112/2018 Z. z. považuje čestné vyhlásenie, ktoré obsahuje náležitosti podľa § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z.. Predmetná úprava bola prijatá z dôvodu, že v prípade fyzickej osoby - podnikateľa a účelového zariadenia cirkvi žiadny právny predpis neupravuje konkrétnu formu a ani názov základného dokumentu, ktorým sa tieto subjekty zriaďujú, resp. v ktorom by mali mať upravené obligatórne náležitosti kladené na základný dokument v zmysle ustanovenia § 6 zákona č. 112/2018 Z. z., ktoré zákon vyžaduje pre priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku.
- (7) **V § 5 ods. 1 písm. d) a § 5 ods. 3 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje lehota v akej sa má použiť zisk za účelom socializácie na dosiahnutie hlavného cieľa sociálneho podniku a podniku so sociálnym dosahom.** Zisk za účelom socializácie na dosiahnutie hlavného cieľa sa má v zmysle uvedených ustanovení použiť do jedného roka odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky posledného účtovného obdobia každého príslušného roka. Ustanovenie § 5 ods. 5 písm. d) zákona č. 112/2018 Z. z. však zároveň registrovanému sociálnemu podniku umožňuje použiť zisk po zdanení na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu na účely § 5 ods. 1 písm. d) zákona č. 112/2018 Z. z. v predĺženej lehote 5 rokov, konkrétne: podmienka socializácie zisku je splnená aj vtedy, ak sú finančné prostriedky v hodnote zisku po zdanení doplnené do osobitného fondu vytvoreného na účel budúceho použitia finančných prostriedkov na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, pričom k ich použitiu musí dôjsť najneskôr do piatich rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky, ktorou bol preukázaný kladný

výsledok hospodárenia príslušného účtovného obdobia. V prípade odpisovaného majetku je možné splniť túto podmienku použitia zisku spôsobom začatia odpisovania predmetného majetku do piatich rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky.

(8) Úpravou v § 5 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. sa **rozširujú možnosti na splnenie povinností**, ktoré sú uvedené v § 5 ods. 1 písm. d) bod 1 a § 5 ods. 3 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z., t. j. čo možno považovať za použitie zisku po zdanení na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu. Vo všetkých prípadoch (čiastočne okrem odseku a) však ide o právnu fikciu, inými slovami predmetné odseky uvádzajú, **kedy sa podmienka socializácie zisku považuje za splnenú**“ aj napriek tomu, že v skutočnosti nejde o socializáciu zisku.

- v písmene a) sa precizuje spôsob použitia zisku, ktorý je predmetom úľavy na dani z príjmu, podľa osobitného predpisu,
- v písmene b) sa upravuje, že podmienka socializácie zisku je splnená aj vtedy, ak sú finančné prostriedky vo výške zisku po zdanení použité na doplnenie fondov, ktoré sociálny podnik vytvára vo výške stanovenej podľa osobitných predpisov, avšak najviac do výšky 25 % základného imania sociálneho podniku, ak na tento účel nemožno použiť zisk, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. alebo podľa § 5 ods. 3 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z.,
- v písmene c) sa upravuje, že podmienka socializácie zisku je splnená len vtedy, ak na krytie účtovnej straty boli najskôr použité všetky prostriedky z rezervného fondu, z nedeliteľného fondu alebo osobitného fondu podľa písmena e), celý nerozdelený zisk z minulých období a celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. alebo podľa § 5 ods. 3 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z.. Ak ide o registrovaný sociálny podnik, ktorý dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv výlučne nehospodárskou činnosťou, je podmienka podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. splnená uvedeným spôsobom najdlhšie počas piatich rokov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku.
- v písmene d) sa upravuje, že podmienka socializácie zisku je splnená aj vtedy, ak sú finančné prostriedky v hodnote zisku po zdanení doplnené do osobitného fondu vytvoreného na účel budúceho použitia finančných prostriedkov na dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, pričom k ich použitiu musí dôjsť najneskôr do piatich rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky, ktorou bol preukázaný kladný výsledok hospodárenia príslušného účtovného obdobia. V prípade odpisovaného majetku je možné splniť túto podmienku použitia zisku spôsobom začatia odpisovania predmetného majetku do piatich rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky.
- v písmene e) sa upravuje, že podmienka socializácie zisku je splnená aj vtedy, ak sú finančné prostriedky v hodnote zisku po zdanení doplnené do osobitného fondu zriadeného s cieľom krytia rizík podnikania, ak ide o sociálny podnik, ktorému právny predpis upravujúci jeho právnu formu neustanovuje povinnosť zriadiť

osobitný fond s cieľom krytia rizík svojho podnikania, a to najviac v sume 5% zo zisku po zdanení.

- v písm. f) sa upravuje, že podmienka socializácie zisku je splnená aj vtedy, ak sú finančné prostriedky poskytnuté ako peňažné plnenie zo zisku po zdanení, ktoré sa nepovažuje za mzdu zamestnancovi, ktorý nemá účasť na základnom imaní. Uvedené sa vzťahuje na vyplatenie podielu na zisku po zdanení zamestnancovi bez účasti na základnom imaní registrovaného sociálneho podniku, ak na tento účel už bol použitý celý zisk po zdanení, ktorý nepodlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. alebo podľa § 5 ods. 3 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. najviac do výšky 25% z hodnoty zisku po zdanení, ktorá podlieha použitiu spôsobom podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. alebo podľa § 5 ods. 3 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z.,
- v písm. g) sa upravuje, že podmienka socializácie zisku je splnená aj vtedy, ak sú finančné prostriedky v hodnote zisku po zdanení použité na nákup zásob, ktoré nie sú určené na vlastnú spotrebu podniku, inými slovami, sú určené na ďalší predaj.

(9) Na rozdiel od predchádzajúcej právnej úpravy sa novou úpravou zavádza v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) bod 5. zákona č. 112/2018 Z. z. **povinnosť v základnom dokumente explicitne – číselnou hodnotou (viac ako 50 %) určiť, akú percentuálnu časť zisku po zdanení sa žiadateľ zaväzuje použiť na dosiahnutie hlavného cieľa** podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z..

(10) Úpravou v § 6 ods. 1 písm. g) zákona č. 112/2018 Z. z. sa **podmienka zamestnávania najmenej dvoch zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v integračnom podniku vzťahuje okrem obchodných spoločností a fyzických osôb – podnikateľov (v zmysle úpravy účinnej do 31.12.2022) aj na všetky ostatné právne formy subjektov, ktoré sú definované v § 4 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z. ako subjekty sociálnej ekonomiky**. Zároveň sa pri jednotlivých právnych formách explicitne vymedzuje kto sa nepovažuje za zamestnanca na účely tohto ustanovenia. Táto zmena sleduje filozofiu vzniku a fungovania integračného sociálneho podniku, kde hlavným cieľom integračného sociálneho podniku je podpora zamestnanosti, prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Pre splnenie podmienky podľa § 6 ods. 1 písm. g) sa ako **zamestnanec započítava tá istá fyzická osoba najviac v dvoch registrovaných sociálnych podnikoch**.

(11) Nové znenia § 6 ods. 1 písm. h) a i) zákona č. 112/2018 Z. z. reflektujú evidované nedoplatky na poisťovníku na sociálne poistenie, evidované nedoplatky na zdravotné poistenie po lehote splatnosti a evidované nedoplatky voči daňovému a colnému úradu v Slovenskej republike a zároveň, ak ide o právnickú osobu v štáte sídla, alebo ak ide o fyzickú osobu v štáte miesta podnikania nemá evidované nedoplatky rovnakého alebo porovnateľného druhu.

Registrovaný sociálny podnik je povinný spĺňať podmienku uvedenú v ustanovení § 6 ods. 1 písm. h) a i) zákona č. 112/2018 Z. z. počas trvania platnosti štatútu registrovaného sociálneho podniku.

V § 7 ods. 7 zákona č. 112/2018 Z. z. je uvedená právna fikcia splnenia vyššie uvedenej podmienky, a to, že podmienka podľa § 6 ods. 1 písm. f), h) zákona č. 112/2018 Z. z. sa považuje za splnenú počas troch mesiacov odo dňa, keď registrovaný sociálny podnik prestal spĺňať túto podmienku. Podmienky podľa § 6 ods. 1 písm. h) a i) zákona č. 112/2018 Z. z. sa rovnako považujú za splnené, ak sú registrovanému sociálnemu podniku povolené splátky dlžných súm poistného na sociálne poistenie, splátky dlžných súm z pohľadávok evidovaných zdravotnou poisťovňou, je povolené zaplatenie colného dlhu v splátkach a povolený odklad platenia dane alebo platenie dane v splátkach a príslušná dlžná suma sa nestala splatnou.

6

(12) V § 6 ods. 1 písm. l) zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje nová podmienka (popri podmienke, že štatút registrovaného sociálneho podniku je možné priznať žiadateľovi, ktorý nemal zrušený štatút registrovaného sociálneho podniku v období troch rokov pred podaním žiadosti) pre registrované sociálne podniku žiadajúce o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku, a to, že **štatút registrovaného sociálneho podniku je možné priznať žiadateľovi, u ktorého nebolo právoplatne rozhodnuté o nepriznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku v období šiestich mesiacoch pred podaním žiadosti o štatút.**

(13) V § 6 ods. 2 zákona č. 112/2018 Z. z. sa v prípade účelového zariadenia cirkvi upravuje preukazovanie splnenia podmienky v zmysle ustanovenia § 6 odseku 1 písm. k) zákona č. 112/2018 Z. z. čestným vyhlásením. Preukazovanie splnenia podmienky v zmysle ustanovenia § 6 odseku 1 písm. k) zákona č. 112/2018 Z. z. čestným vyhlásením sa upravuje z dôvodu, že preukazovanie splnenia tejto podmienky sa nedá hodnoverne overiť v rámci evidencie právnických osôb, ktoré odvodzujú svoju právnu subjektivitu od cirkví a náboženských spoločností a nepodliehajú inej evidencii a registrácii, do ktorej sa tieto subjekty evidujú. Príslušnú evidenciu vedie cirkevný odbor Ministerstva kultúry SR, ktorý je ústredným orgánom štátnej správy pre vzťahy s cirkvami a náboženskými spoločnosťami, a ktorý vykonáva v zákonom vymedzenom rozsahu štátnu správu na úseku cirkví a náboženských spoločností. V zmysle príslušnej platnej právnej úpravy cirkevný odbor Ministerstva kultúry SR nemá žiadny mechanizmus, aby vynucoval od subjektov evidovaných v príslušnej evidencii splnenie oznamovacej povinnosti v prípade ak v rámci týchto subjektov nastanú právne skutočnosti, ktoré predstavujú prekážku v rámci konania o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku. Overovanie tejto skutočnosti prostredníctvom evidencie nemusí byť hodnoverné, nakoľko informácie uvedené v evidencii nemusia byť v čase rozhodovania o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku aktuálne.

- 7
- (14) V § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje, že ministerstvo práce (MPSVR SR) **zastaví konanie o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku, ak žiadateľ neposkytol súčinnosť pri overovaní skutočností** rozhodujúcich pre priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku.
- (15) V § 7 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje nové oprávnenie registrovaného sociálneho podniku, v zmysle ktorého ministerstvo práce na základe písomnej žiadosti registrovaného sociálneho podniku **vydá duplikát osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku** pri jeho strate, odcudzení alebo znehodnotení, alebo pri zmene obchodného mena, názvu, adresy sídla, alebo miesta podnikania registrovaného sociálneho podniku.
- (16) V § 7 ods. 8 zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje fikcia, v akej lehote je registrovaný sociálny podnik **povinný zriadiť poradný výbor alebo uplatňovať demokratickú správu**, a túto skutočnosť preukázať ministerstvu práce. Registrovaný sociálny podnik je povinný zriadiť poradný výbor alebo začať uplatňovať demokratickú správu a túto skutočnosť preukázať ministerstvu práce do troch mesiacov, a ak ide o registrovaný sociálny podnik podľa § 7 ods. 6 zákona č. 112/2018 Z. z. (nový podnik), do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku. Od zriadenia poradného výboru alebo od začatia uplatňovania demokratickej správy je registrovaný sociálny podnik povinný mať zriadený poradný výbor, alebo uplatňovať demokratickú správu počas trvania platnosti štatútu registrovaného sociálneho podniku.
- (17) V § 7 ods. 9 zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje, že **registrovaný sociálny podnik je povinný písomne oznámiť ministerstvu práce každú zmenu skutočností rozhodujúcich pre posúdenie spĺňania podmienok podľa § 6 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z.** a zmenu údajov zapisovaných do registra registrovaných sociálnych podnikov, ktoré nie sú zapísané v inej zákonom ustanovenej evidencii (§ 27 ods. 2 písm. c), i) až k) a m) zákona č. 112/2018 Z. z.), do desiatich dní odo dňa, keď ku zmene došlo. Ak došlo k zmene fyzickej osoby, ktorá je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, registrovaný sociálny podnik je povinný spolu s oznámením tejto zmeny predložiť údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov podľa osobitného predpisu a súhlas s ich spracovaním alebo výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace.
- (18) V § 7 ods. 10 zákona č. 112/2018 Z. z. sa spresňuje, že registrovaný sociálny podnik je povinný v obchodnej komunikácii uvádzať označenie „registrovaný sociálny podnik“ alebo skratku „r. s. p.“. **Označenie „registrovaný sociálny podnik“ sa zapisuje do registra alebo inej evidencie**, do ktorej zápisom vzniká právnická osoba, alebo fyzická osoba- podnikateľ. Registrovaný sociálny podnik je povinný podať návrh na zápis označenia „registrovaný sociálny podnik“ do troch mesiacov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku.
- (19) **V rámci § 9 zákona č. 112/2018 Z. z. účinného do 31.12.2022 sa vypúšťa ustanovenie týkajúce sa alternatívneho spôsobu splnenia podmienky zriadenia**



**poradného výboru, a to pôsobením zamestnaneckej rady.** Tento alternatívny spôsob splnenia podmienky zriadenia poradného výboru sa vypúšťa z dôvodu, že zamestnanecká rada nie je v súčasnom znení Zákonníka práce použiteľná na účely poradného výboru alebo uplatňovania demokratickej správy v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z..

- (20) Nové znenie § 12 ods. 2 zákona č. 112/2018 Z. z. **presnejšie definuje zamestnávanie znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v nadväznosti na aplikačnú prax.** Na dosiahnutie pozitívneho sociálneho vplyvu sa požaduje, aby integračný podnik zamestnával najmenej
- 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
  - 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
  - 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov.

Zároveň sa spresňuje, že na účel dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sa ako zraniteľná osoba alebo znevýhodnená osoba započítava tá istá fyzická osoba len v dvoch integračných registrovaných sociálnych podnikoch.

- (21) V § 12 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z. sa pre integračný podnik upravuje **fikcia spĺňania podmienky minimálneho počtu zamestnancov v integračnom podniku** podľa § 6 ods. 1 písm. g) zákona č. 112/2018 Z. z. pri poklese tohto stanoveného minima, a to počas obdobia šiestich mesiacov, ak v tomto období dôjde k doplneniu počtu zamestnancov do povinného minimálneho počtu zamestnancov v integračnom podniku tak, ako to ustanovuje § 6 ods. 1 písm. g) zákon č. 112/2018 Z. z..

- (22) V § 13 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje, že oprávnenými osobami na účely odseku § 13 ods. 2 zákona č. 112/2018 Z. z. sú fyzické osoby, ktoré tvoria domácnosť a ktorých **mesačný príjem v úhrne neprevyšuje päťnásobok sumy životného minima** (v znení zákona č. 112/2018 Z. z. účinnom do 31.12.2022 to bol štvornásobok sumy životného minima).

V uvedenom ustanovení sa rovnako upravuje, že v prípade sociálneho podniku bývania, ktorý je družstvom alebo obchodnou spoločnosťou a ktorý prenajíma byty svojim členom, alebo spoločníkom, sa mesačný príjem členov družstva, alebo spoločníkov obchodnej spoločnosti **posudzuje ku dňu vloženia členského vkladu, alebo vkladu.**

- (23) Znenie zákona č. 112/2018 Z. z. účinné do 31.12.2022 stanovovalo registrovanému sociálnemu podniku povinnosť účtovať v sústave podvojného účtovníctva. Žiadateľa, ktorý účtoval v sústave jednoduchého účtovníctva mohla dostať predmetná povinnosť do situácie, kedy bol (po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku) nútený zmeniť spôsob účtovania počas kalendárneho roka alebo hospodárskeho roka. V rámci jedného účtovného obdobia však nemožno viesť účtovníctvo dvoma spôsobmi. **Z tohto dôvodu sa v § 14 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z. upravuje povinnosť vedenia podvojného účtovníctva až od účtovného obdobia, ktoré bezprostredne nasleduje po roku, v ktorom bol žiadateľovi priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.** Zároveň

sa upravuje v nadväznosti na aplikačnú prax rozšírenie účtovného obdobia u registrovaného sociálneho podniku o hospodársky rok podľa osobitného predpisu.

- (24) Vypúšťa sa ustanovenie týkajúce sa povinnosti registrovaného sociálneho podniku mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú účtovným audítorm v prípadoch uvedených v § 14 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z. z. v znení účinnom do 31.12.2022. Ostatné pravidlá týkajúce sa účtovníctva sú stanovené osobitnými predpismi (najmä zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve).

- (25) V nadväznosti na aplikačnú prax sa **vypúšťajú povinnosti, že registrovaný sociálny podnik musí predkladať výročnú správu do 15. júla nasledujúceho kalendárneho roka ministerstvu práce**, ktoré ju zverejňuje na svojom webovom sídle a rovnako, že registrovaný sociálny podnik je povinný zverejniť výročnú správu na svojom webovom sídle, ak ho má zriadené.

Registrovaný sociálny podnik v zmysle § 15 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z. vypracuje výročnú správu za účtovné obdobie v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, **najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia**, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.

V § 15 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z. sa bližšie špecifikuje, že registrovaný sociálny podnik **má povinnosť uložiť výročnú správu do registra účtovných závierok** podľa osobitného predpisu **do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia**, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje, ak osobitný predpis neustanovuje inú lehotu.

- (26) **Vypúšťa sa § 17 ods. 1 písm. g) zákona č. 112/2018 Z. z. týkajúci sa poskytnutia investičnej pomoci vo forme úľavy na dani z príjmov** podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov. Úľava na dani z príjmov tak nemusí byť nevyhnutne viazaná na investičný projekt. Vypustením predmetného ustanovenia zo zákona č. 112/2018 Z. z. sa neruší ustanovenie § 30d zákona 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.

- (27) Upravuje sa zmena v podmienkach na **získanie investičnej pomoci** v zmysle § 17 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z. z.. Účelom zmeny je stanoviť minimálnu úroveň návratnej zložky investičnej pomoci v prípade finančného nástroja a v prípade trhovo poskytovaných zdrojov. V druhom prípade však nebola povaha týchto trhových zdrojov zrejماً ani ohraničená. Novou úpravou sa negatívne vymedzuje, že nejde o návratnú podporu, ktorá by mala povahu štátnej pomoci či pomoci de minimis, ani o podporu zo strany právnickej osoby, ktorá má v príslušnom sociálnom podniku majetkovú účasť alebo ktorá je jeho závislou osobou, z čoho inými slovami vyplýva, že ide o podporu poskytovanú za trhových podmienok súkromnými subjektami, ako bolo aj pôvodným zámerom.

(28) Upravuje sa nové znenie § 18 ods. 2 zákona č. 112/2018 Z. z. Táto zmena má dva hlavné účely.

Prvým účelom je pri limitoch investičnej pomoci pre integračné podniky zohľadniť možnú nerovnakú veľkosť týchto podnikov. Tento účel sa dosahuje tým, že limit uvedený v zákone č. 112/2018 Z. z. v znení účinnom do 31.12.2022 zostáva minimom pre všetky podniky, avšak pomocou naviazania na obrat sa zvyšuje pre väčšie podniky.

Na druhej strane sa limity investičnej pomoci pre integračné podniky viažu na hospodársky vývoj, nakoľko pevne stanovené sumy uvedené v zákone č. 112/2018 Z. z. v znení účinnom do 31.12.2022 by bolo nutné periodicky valorizovať. Vďaka novej úprave táto potreba odpadá. Čiastka 50 000 eur v pôvodnom texte v zákone č. 112/2018 Z. z. v znení účinnom do 31.12.2022 sa nahrádza sumou ročnej výšky trojnásobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa investičná pomoc poskytuje, nakoľko v súčasnosti táto suma približne zodpovedá uvedeným 50 000 eurám. Čiastka 30 000 eur v texte v zákone č. 112/2018 Z. z. v znení účinnom do 31.12.2022 sa nahrádza sumou zodpovedajúcou ročnej výške dvojnásobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa investičná pomoc poskytuje, nakoľko táto suma v súčasnosti približne zodpovedá uvedeným 30 000 eurám. Zároveň sa upravuje, že suma dvojnásobku ročnej výšky celkovej ceny práce podľa druhej vety ustanovenia zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času kratší, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, táto suma sa pomerne kráti.

(29) V § 19 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravujú nové podmienky, za ktorých sa podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky kvalifikuje na **kompENZAČNÚ POMOC**. Ide o situáciu, kedy podnik pri dosahovaní svojho pozitívneho sociálneho vplyvu nie je schopný dosiahnuť aspoň vyrovnané hospodárenie, a to z dôvodov objektívnych, kedy pôsobí na trhu, ktorého špecifiká želateľný ekonomicky výsledok dosiahnuť neumožňujú. Je však v záujme komunity, prípadne spoločnosti ako celku, aby na danom trhu zotrval z dôvodu preukázateľného napĺňania verejného alebo komunitného záujmu, ktorého dosahovanie je týmto spôsobom efektívnejšie ako priama účasť štátu. Zároveň sa ustanovuje, že kompenzačnú pomoc je možné poskytnúť podniku v širšom priestore sociálnej ekonomiky aj na náhradu škody spôsobenej prírodnou katastrofou. Prírodnou katastrofou sa rozumie zemetrasenie, zosuv pôdy, povodeň, lavína, plošný požiar prírodného pôvodu alebo iná nepriaznivá prírodná udalosť za predpokladu, že je možný jej dostatočne presný opis. KompENZAČNÁ POMOC sa rovnako môže použiť na zmiernenie negatívnych následkov spôsobených situáciou, ktorá bola dôvodom vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa osobitného predpisu.

- (30) V §19a zákona č. 112/2018 Z. z. **sa upravuje umiestňovací príspevok**, ktorý sa poskytuje integračnému podniku, ktorého právna úprava bola obsahom ustanovenia § 53f zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnenie niektorých zákonov v znení účinnom do 31.12.2022.
- Dohoda o poskytnutí umiestňovacieho príspevku podľa § 19a ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z. sa dopĺňa o spôsob a lehotu vrátenia umiestňovacieho príspevku alebo jeho časti v prípade nesplnenia dohodnutých podmienok.
- (31) V § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. **sa upravuje vyrovnávací príspevok**, ktorý sa poskytuje integračnému podniku, ktorého právna úprava bola obsahom ustanovenia § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnenie niektorých zákonov v znení účinnom do 31.12.2022.
- v § 19b ods. 2 písm. a) zákona č. 112/2018 Z. z. sa zjednocuje výška vyrovnávacieho príspevku (50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce) ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona č. 112/2018 Z. z., alebo ak ide o značne znevýhodnenú osobu v zmysle Čl. 2 ods. 99 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení.,
  - v § 19b ods. 2 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje výška poskytovaného vyrovnávacieho príspevku znevýhodneným osobám. Počas zamestnávania znevýhodnenej osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. sa poskytuje vyrovnávací príspevok vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce. Počas zamestnávania znevýhodnenej osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. sa poskytuje vyrovnávací príspevok vo výške 60 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce.
  - v 19b ods. 6 písm. a) zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje nová definícia, a to definícia celkovej ceny práce. Celkovou cenou práce zamestnanca je súčet mzdy zamestnanca a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom,
  - dohoda o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 6 zákona č. 112/2018 Z. z. sa dopĺňa o záväzok integračného podniku podľa § 24 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z. z., podľa ktorého registrovaný sociálny podnik musí svojim zamestnancom vyplácať mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory.
  - maximálna výška vyrovnávacieho príspevku na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, vypočítaná z celkovej ceny práce z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky, zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti.

- (32) V §19c zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravujú **spoločné ustanovenia k poskytovaniu umiestňovacieho príspevku a vyrovnávacieho príspevku**, ktorý sa poskytuje integračnému podniku. Poskytovanie týchto príspevkov sa považuje za aktívne opatrenie na trhu práce v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnenie niektorých zákonov. V uvedenom ustanovení je vymedzené, kto tieto príspevky poskytuje, na základe čoho sa tieto príspevky poskytujú, aké podmienky musí integračný podnik spĺňať, aby mu boli tieto príspevky poskytnuté, akým spôsobom sa overuje splnenie podmienok na poskytnutie príspevkov a rovnako aj povinnosť vrátenia týchto príspevkov úradu práce.
- (33) Úprava ustanovenia § 24 ods. 2 zákona č. 112/2018 Z. z. vkladá „peňažné plnenia zo zisku po zdanení“ poskytnuté zamestnancovi, ktorý nemá účasť na základnom imaní spoločnosti do celkového vzorca, ktorým sa upravuje povolený rozsah mzdového ohodnotenia v podniku. Predmetné sa týka peňažného plnenia zamestnancovi, ktoré po novom umožňuje § 5 ods. 5 písm. f),. Zároveň je znenie upravené v zmysle toho, aby sa pri porovnávaní sumy najvyššej mzdy a sumy najnižšej mzdy podľa prvej vety vychádzalo z miezd zodpovedajúcich pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.
- (34) **Upravuje sa nová povinnosť v rámci § 24 zákona č. 112/2018 Z. z.** a to, aby registrovaný sociálny podnik podľa § 16 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z., ktorému bola poskytnutá investičná pomoc podľa § 17 ods. 1 písm. d) alebo písm. e) zákona č. 112/2018 Z. z. mal povinnosť použiť 100 % zisku po zdanení v úhrne za obdobie piatich rokov od poskytnutia tejto investičnej pomoci na dosiahnutie hlavného cieľa podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z.
- (35) **Dopĺňa sa nové ustanovenie, konkrétne § 25a Lekárska posudková činnosť.** Nové ustanovenie vymedzuje lekársku posudkovú činnosť na účely zákona č. 112/2018 Z. z.. Spresňuje sa spôsob preukazovania zdravotného znevýhodnenia, a to na základe lekárskeho posudku vypracovaného posudkovým lekárom, a spresňuje sa kto je oprávnený takýto lekársky posudok vydať. Výkon tejto posudkovej činnosti bude zabezpečovať príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny. Lekársku posudkovú činnosť vykonáva posudkový lekár úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorý spĺňa kvalifikačné predpoklady podľa osobitného predpisu. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, odovzdá lekársky posudok posudzovanej fyzickej osobe. Táto lekárska posudková činnosť sa doplnila, nakoľko v praxi dochádza k právnej neistote a k nepochopeniu ustanovenia zdravotného postihnutia fyzickej osoby prevzatého z nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (Ú. v. EÚ L 187, 26.6.2014) v platnom znení. V kontexte tohto ustanovenia je potrebné upozorniť na ustanovenie § 34 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z., podľa ktorého znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu v znení účinnom od 1. januára 2023 je aj zamestnanec integračného podniku, ktorý

bol v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu v znení účinnom do 31. decembra 2022 podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu, **do uplynutia platnosti lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu**. V tomto prípade je dôležitý deň kedy znevýhodnená osoba nastúpila do zamestnania v integračnom podniku a nie kedy jej bol vydaný lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti na prácu.

13

(36) V nadväznosti na aplikačnú prax sa upravujú ustanovenia § 26 zákona č. 112/2018 Z. z. týkajúce sa **organizácie sektora sociálnej ekonomiky**:

- spresňujú sa podmienky k priznaniu postavenia strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky a k priznaniu postavenia najvyššej strešnej organizácie sektora sociálnej ekonomiky.
- precizuje sa právna úprava v súvislosti s konaním o priznaní postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky,
- v rámci znižovania administratívnej náročnosti pre žiadateľa o postavenie organizácie sektora sociálnej ekonomiky sa upravuje splnenie podmienok, ktoré zisťuje z úradnej povinnosti ministerstvo práce. Zároveň sa upravuje, že Národný inšpektorát práce je povinný do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti poskytnúť ministerstvu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienok neporušenia zákazu nelegálneho zamestnávania v období troch rokov pred podaním žiadosti o postavenie organizácie sektora sociálnej ekonomiky,
- upravuje sa, že ministerstvo práce zastaví konanie o priznanie postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky, aj v prípade ak žiadateľ neposkytol súčinnosť pri overovaní skutočností rozhodujúcich pre priznanie postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky,
- vymedzuje sa uloženie pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania organizácii sektora sociálnej ekonomiky,
- spresňujú sa podmienky priznania a zachovania si postavenia organizácie sektora sociálnej ekonomiky. Tieto podmienky musia organizácie sektora sociálnej ekonomiky spĺňať nepretržite najmenej počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov. V nadväznosti na aplikačnú prax sa upravuje oznamovacia povinnosť organizáciám sektora sociálnej ekonomiky oznamovať každú zmenu skutočností rozhodujúcich pre posúdenie spĺňania podmienok podľa odseku 2 alebo odseku 3 tohto ustanovenia, a zmenu údajov ak dôjde k zmene údajov zapisovaných do registra organizácii sektora sociálnej ekonomiky. Tieto zmeny sú povinné ministerstvu práce písomne oznámiť do desiatich dní odo dňa, keď ku zmene došlo. Ak došlo k zmene fyzickej osoby, ktorá je štatutárnym orgánom alebo členom štatutárneho orgánu, je organizácia sektora sociálnej ekonomiky povinná spolu s oznámením tejto zmeny predložiť údaje potrebné na

vyžiadanie výpisu z registra trestov podľa osobitného predpisu a súhlas s ich spracovaním, alebo výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace.

- (37) V § 27 zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje a rozširuje výpočet údajov, ktoré sa zapisujú do registra sociálnych podnikov, ktorý predstavuje verejný zoznam údajov o registrovaných sociálnych podnikoch. Pri adrese sídla a adrese prevádzkarne, ak je zriadená, sa zapisuje okres a samosprávny kraj, na území ktorého sa adresa sídla a adresa prevádzkarne nachádza. Do registra sa rovnako zapisuje druh registrovaného sociálneho podniku, spôsob zapájania zainteresovaných osôb, údaje o konečnom užívateľovi výhod podľa § 24 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z., adresa webového sídla, ak je zriadená, číslo osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku, dátum priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, dátum zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku a dátum zrušenia štatútu registrovaného sociálneho podniku. Novelou zákona č. 112/2018 Z. z. sa odstraňuje povinnosť registrovaného sociálneho podniku nahlasovať ministerstvu práce zmeny týkajúce sa merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, percentuálnej časti zisku, ktorú sa registrovaný sociálny podnik zaväzuje použiť na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu a zmeny adresy prevádzkarne, ktorá nie je zapísaná v zákonom ustanovenej evidencii do 10 dní odo dňa, keď ku zmene došlo.
- (38) V § 27e zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravuje register organizácií sektora sociálnej ekonomiky, ktorý je verejným zoznamom údajov o organizáciách sektora sociálnej ekonomiky, vrátane údajov, ktoré sa do registra organizácií sektora sociálnej ekonomiky zapisujú. Do registra organizácií sektora sociálnej ekonomiky sa zapisuje aj zmena alebo zánik zapisovaných skutočností. Rovnako sa upravuje aj postup sprístupňovania údajov obsiahnutých v registri organizácií sektora sociálnej ekonomiky.
- (39) **Precizujú sa sankcie pre registrované sociálne podniky.** Zároveň sa rozširujú pokuty v súvislosti s prijatím nových povinností týkajúcich sa organizácií sektora sociálnej ekonomiky (§ 28 zákona č. 112/2018 Z. z.).
- (40) V § 34 zákona č. 112/2018 Z. z. sa upravujú prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2023, ktoré sa týkajú najmä:
- znevýhodnenej osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. (lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti na prácu),
  - použitia zisku sociálneho podniku, registrovaného sociálneho podniku a podniku so sociálnym dosahom na dosiahnutie svojho hlavného cieľa podľa § 5 ods. 5 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. (rezervný fond a nedeliteľný fond),
  - splnenia podmienky podľa § 7 ods. 7 vo vzťahu k § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu v spojení s § 12 ods. 2 druhej vety zákona č. 112/2018 Z. z.,
  - splnenia podmienky podľa § 7 ods. 7 vo vzťahu k § 6 ods. 1 písm. g) prvého bodu a piateho bodu v spojení s § 6 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z. z.,
  - splnenia podmienky podľa § 7 ods. 7 vo vzťahu k § 6 ods. 1 písm. g) druhého bodu až štvrtého bodu zákona č. 112/2018 Z. z.,

- posudzovania dôveryhodnosti registrovaného sociálneho podniku,
- návrhu na zápis údajov podľa § 7 ods. 10 druhej vety zákona č. 112/2018 Z. z., ak ich registrovaný sociálny podnik nemá zapísané v registri alebo v inej evidencii,
- splnenia podmienky zriadenia poradného výboru, alebo uplatňovania demokratickej správy v prípade ak registrovaný sociálny podnik spĺňal podmienku zriadenia poradného výboru prostredníctvom pôsobenia zamestnaneckej rady,
- organizácie sektora sociálnej ekonomiky a jej povinností v zmysle § 26 zákona č. 112/2018 Z. z.,
- konaní začatých pred 1. januárom 2023, ktoré neboli právoplatne skončené.

Dátum: február 2023

Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

[esf.gov.sk](http://esf.gov.sk) [employment.gov.sk](http://employment.gov.sk) [implea.gov.sk](http://implea.gov.sk)