

## UMIESTŇOVACIE A VYROVNÁVACIE PRÍSPEVKY

V zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike majú integračné podniky<sup>1</sup> možnosť požiadať o **umiestňovacie a vyrovnávacie príspevky**, ktoré sú určené **na podporu pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb** prostredníctvom nových aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

### 1 ) UMIESTŇOVACÍ PRÍSPEVOK INTEGRAČNÉMU PODNIKU - § 53 f

**Umiestňovací príspevok** je určený pre registrované integračné sociálne podniky a slúži na zvýšenie ich motivácie zabezpečiť zamestnancovi, ktorý je znevýhodnenou osobou zamestnanie, resp. mu pomôcť nájsť si uplatnenie na otvorenom trhu práce, t. z. zamestnať sa u zamestnávateľa, ktorý nie je sociálnym podnikom, závislou osobou sociálneho podniku ani chránenou dielňou.

Umiestňovací príspevok sa poskytuje podľa § 53 f zákona o službách zamestnanosti.

**Poskytovateľ príspevku:** Úrad práce, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou.

**Cieľová skupina:** Príspevok sa poskytuje na zamestnanca, ktorý bol znevýhodnenou osobou<sup>2</sup> a ktorý sa zamestnal u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou<sup>3</sup> integračného podniku, ani chránenou dielňou, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

**Podmienky poskytnutia príspevku:** Právny nárok na poskytnutie príspevku vzniká registrovanému integračnému podniku, ak splní nasledovné podmienky:

- integračný podnik musí so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou ukončiť pracovný pomer dohodou a to najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru a znevýhodnenej osobe musí najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku *vzniknúť nový pracovný pomer* u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku ani chránenou dielňou, pričom pracovný pomer u tohto nového zamestnávateľa musí byť dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času;
- nový zamestnávateľ, ktorý prijme znevýhodnenú osobu do pracovného pomeru, *nepoberá na ňou obsadené pracovné miesto príspevok* na mzdové náklady podľa zákona o službách zamestnanosti alebo podľa osobitného predpisu<sup>4</sup>,
- integračný podnik o príspevok *písomne požiadá* príslušný úrad práce.

<sup>1</sup> **Integračný podnik** je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb a ich následnom udržaní na otvorenom trhu práce.

<sup>2</sup> § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike v platnom znení

<sup>3</sup> § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

<sup>4</sup> zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**Dĺžka poskytovania príspevku:** Príspevok je poskytovaný integračnému podniku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca u nového zamestnávateľa, najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru zamestnanca v integračnom podniku.

Ak zamestnancovi počas tejto doby vznikne ďalší pracovný pomer najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia predchádzajúceho pracovného pomeru, v poskytovaní príspevku sa pokračuje, pričom trvanie viacerých pracovných pomerov sa spočítava.

**Výška príspevku:** Výška príspevku závisí od počtu mesiacov, počas ktorých trvá pracovný pomer zamestnanca u nového zamestnávateľa a počíta sa percentuálnou sadzbou z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje v sume súčtu nominálnej výšky príspevkov pre príslušný rok na zamestnancov, ktorých nový pracovný pomer trvá.

Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je:

Obdobie poskytnutia príspevku od skončenia pracovného pomeru	1. - 3. mesiac	4. - 6. mesiac	7. - 9. mesiac	10. – 12. mesiac
% výška príspevku <sup>5</sup>	5%	15%	25%	35%
Nominálna mesačná výška príspevku v roku 2022	58,50 €	175,50 €	292,50 €	409,50 €

Finančné príspevky sú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014), alebo
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015).

Bližšie informácie nájdete na stránkach [Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR](#) alebo vo [Výklade Zákona č. 112/2018 s vybranými metodickými usmerneniami](#)

<sup>5</sup> z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje

## 2) VYROVNÁVACIE PRÍSPEVKY INTEGRAČNÉMU PODNIKU - § 53 G

**Vyrovnávacie príspevky** sú určené pre registrované integračné sociálne podniky a slúžia na podporu zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Sú určené na kompenzáciu zníženej schopnosti zamestnancov vykonávať určité činnosti a s tým spojenej nižšej produktivity práce formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

Vyrovnávacie príspevky sa poskytujú podľa § 53 g zákona o službách zamestnanosti.

**Poskytovateľ príspevku:** Úrad práce, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou.

**Cieľová skupina:** Príspevok sa poskytuje na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou a zraniteľnou osobou<sup>6</sup>.

**Podmienky poskytnutia príspevku:** Vyrovnávací príspevok je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny.

Vyrovnávacie príspevky sa neposkytujú na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti.

**Dĺžka poskytovania príspevku:** Príspevok je poskytovaný žiadateľovi po vzniku pracovného pomeru so znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou, počas celých nasledujúcich 12 resp. 24 kalendárnych mesiacov, a to v závislosti od kategórie tejto osoby. V prípade zamestnávania znevýhodnených osôb z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave sa mzdové náklady poskytujú počas celej doby zamestnávania zamestnanca.

Vyrovnávacie príspevky poskytuje úrad práce na základe podanej žiadosti do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 30 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

### Výška príspevku:

Vyrovnávacie príspevky sa poskytujú na:

- mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- dotatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave<sup>7</sup>,
- náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave<sup>8</sup>.

Oprávnenými výdavkami sú len tie výdavky, ktoré zamestnávateľ skutočne vynaložil na podporu zamestnancov z oprávnenej cieľovej skupiny. Pri výpočte maximálnej výšky príspevku sa vychádza z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Maximálna dĺžka poskytovania príspevku začína kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol.

<sup>6</sup> V rámci podrobnejšieho členenia znevýhodnených osôb sa pri ich kategorizácii vychádza z definícií znevýhodnenej osoby podľa § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike, zraniteľnej osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike a znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka a pracovníka so zdravotným postihnutím z nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 v platnom znení.

<sup>7</sup> oprávnenými nákladmi v zmysle bodu b) a sú dotatočné náklady podľa čl. 34 ods. 2 Nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 v platnom znení

<sup>8</sup> oprávnenými nákladmi v zmysle bodu c) sú náklady podľa čl. 35 ods. 2 Nariadenia Komisie EÚ č. 651/2014 v platnom znení.

Druh príspevku podľa účelu použitia	Kategória osoby	Max. dĺžka poskytovania príspevku	Jednotka	Výška príspevku / max. výška príspevku <sup>9</sup>	Max. výška príspevku v roku 2022
<b>a) mzdové náklady</b> spojené so zamestnávaním znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb	znevýhodnené osoby	12 mesiacov	mesačná výška	<b>40%</b> oprávnených nákladov/ <b>max. 40% CCP PMvHSR</b>	<b>632,73 €</b>
	znevýhodnené osoby z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo nižšieho vzdelania	12 mesiacov	mesačná výška	<b>50%</b> oprávnených nákladov/ <b>max. 50% CCP PMvHSR</b>	<b>790,91 €</b>
	značne znevýhodnené osoby	24 mesiacov	mesačná výška	<b>40%</b> oprávnených nákladov/ <b>max. 40% CCP PMvHSR</b>	<b>632,73 €</b>
	značne znevýhodnené osoby z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo nižšieho vzdelania	24 mesiacov	mesačná výška	<b>50%</b> oprávnených nákladov/ <b>max. 50% CCP PMvHSR</b>	<b>790,91 €</b>
	znevýhodnené osoby z dôvodu ich zdravotného stavu	celá doba zamestnávania	mesačná výška	<b>75%</b> oprávnených nákladov/ <b>max. 75% CCP PMvHSR</b>	<b>1 186,37 €</b>
	zraniteľné osoby <sup>3</sup>	12 mesiacov	mesačná výška	<b>25%</b> oprávnených nákladov/ <b>max. 25% CCP PMvHSR</b>	<b>395,45 €</b>
<b>b) dodatočné náklady</b> spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb z dôvodu ich zdravotného stavu	znevýhodnené osoby z dôvodu ich zdravotného stavu	počas prvých 3 rokov	ročná výška	<b>100%</b> skutočných nákladov/ <b>max. 2,5 násobok CCP PMvHSR</b>	<b>3 954,57 €</b>
	znevýhodnené osoby z dôvodu ich zdravotného stavu	počas každého ďalšieho roka	ročná výška	<b>100%</b> skutočných nákladov/ <b>max. 1,5 násobok CCP PMvHSR</b>	<b>1 898,19 €</b>
<b>c) náklady vynaložené na pomoc</b> znevýhodnených osôb okrem osôb znevýhodnených z dôvodu ich zdravotného stavu	znevýhodnené osoby	12 mesiacov	mesačná výška	<b>50%</b> oprávnených nákladov/ <b>max. 50% CCP PMvHSR</b>	<b>790,91 €</b>
	značne znevýhodnené osoby	24 mesiacov	mesačná výška	<b>50%</b> oprávnených nákladov/ <b>max. 50% CCP PMvHSR</b>	<b>790,91 €</b>

Finančné príspevky sú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014), alebo
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015), alebo
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X).

Bližšie informácie nájdete na stránkach [Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR](#) alebo vo [Výklade Zákona č. 112/2018 s vybranými metodickými usmerneniami](#)

<sup>9</sup> CCP PMvHSR - skratka pre celkovú cenu práce vypočítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje